

ZECCA PREFABBRICATI S.p.A.

Via dei Molini, 22
23013 COSIO VALTELLINO (SO)
C.F. E P.IVA 00414890145

CODICE ETICO

Rev.	Descrizione	Approvazione	Data	Firma
01	1^ Emissione	CDA	20.07.2021	

INDICE

1. PREMESSA	3
2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI	3
3. VALORI	3
3.1. RICERCA, INNOVAZIONE, QUALITA' E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	3
3.2. VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E DELLE COMPETENZE AZIENDALI	3
4. REGOLE	4
4.1. TUTELA DELL'IMMAGINE AZIENDALE	4
4.2. RISPETTO DELLE NORME E TRASPARENZA DELL'ATTIVITA'	4
4.3. EFFICIENZA DEGLI IMPIANTI E DELLE INFRASTRUTTURE AZIENDALI	4
4.4. LEALTA' E RISERVATEZZA NEL RAPPORTO DI LAVORO	4
4.5. CONFIDENZIALITA' DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI	4
5. TUTELE	5
5.1. SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI - TUTELA DELL'AMBIENTE	5
5.2. IMPARZIALITA', PARI OPPORTUNITA' E RIPUDIO DELLE DISCRIMINAZIONI	5
6. RELAZIONI	5
6.1. RELAZIONI CON LE ISTITUZIONI E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	5
6.2. RELAZIONI TRA PERSONE E COLLABORAZIONE INTERNA	5
6.3. RAPPORTI CON CLIENTI, FORNITORI E ALTRI SOGGETTI	6
7. CONTROLLO SULL'OSSERVANZA DEL CODICE ETICO E SANZIONI	6
8. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO	7
9. ENTRATA IN VIGORE	7

1. PREMESSA

ZECCA PREFABBRICATI S.p.A. di seguito "Zecca Prefabbricati") ha ritenuto necessario definire il proprio Codice Etico al fine di rendere noto l'insieme dei valori e delle regole aziendali che devono guidare i comportamenti e le azioni di tutti coloro che, a qualunque titolo (Soci, Consiglieri di Amministrazione, Dipendenti, Collaboratori) prestano la loro opera per la Società.

L'approvazione del Codice Etico costituisce un adempimento fondamentale del processo di implementazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, conforme alle prescrizioni contenute nel D.Lgs 231/2001.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

Il presente Codice Etico si applica ai Soci, agli Amministratori, ai Dipendenti, ai Collaboratori ed a tutti gli altri soggetti che operano per conto Zecca Prefabbricati.

I principi del presente Codice Etico, quando applicabili, vengono altresì condivisi con Fornitori, Subappaltatori, Consulenti esterni che entrano in relazione con la Società.

I soggetti sopra elencati sono di seguito definiti "destinatari".

3. VALORI

Al fine di conseguire la mission aziendale Zecca Prefabbricati si ispira ai valori ed ai principi di seguito illustrati che costituiscono un punto di riferimento costante e imprescindibile in tutti i comportamenti.

3.1. RICERCA, INNOVAZIONE, QUALITÀ E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

La qualità del prodotto e la soddisfazione delle richieste e delle aspettative del cliente in relazione all'oggetto del contratto rappresentano un punto di riferimento costante delle scelte e delle strategie di Zecca Prefabbricati e sono attuate attraverso: la ricerca e l'innovazione, il miglioramento continuo, la preparazione la professionalità e la responsabilizzazione delle persone, il puntuale controllo dei processi e delle condizioni di igiene e alto stato sanitario delle strutture, il mantenimento dell'efficienza degli impianti e delle attrezzature, la chiarezza e la trasparenza nelle relazioni con il cliente. Il tutto nel rispetto dei principi etici e di comportamento stabiliti dal presente codice.

3.2. VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E DELLE COMPETENZE AZIENDALI

Le risorse umane sono un fattore determinante per il successo di Zecca Prefabbricati e sono indispensabili per assicurare nel tempo la continuità produttiva, l'operatività dei processi, la tutela e lo sviluppo del know-how aziendale, la qualità, la sicurezza e l'ambiente e, più in generale, la sostenibilità dell'azienda.

La società favorisce le condizioni per cui ciascun collaboratore possa esprimere al meglio competenze e capacità attraverso:

- la formazione, lo sviluppo della professionalità, ed il riconoscimento del merito;
- il consolidamento delle competenze dei propri dipendenti e collaboratori e lo sviluppo della creatività e della capacità di ricercare soluzioni e risposte innovative per affrontare le sfide che si incontrano quotidianamente, accrescendo il know-how aziendale;
- il trasferimento delle competenze dai dipendenti e collaboratori più esperti alle nuove risorse o a coloro che, già presenti in azienda, sono destinate a ruoli e funzioni di maggiore rilievo e/o responsabilità.

4. REGOLE

4.1. TUTELA DELL'IMMAGINE AZIENDALE

Tutti i destinatari devono tutelare l'immagine ed il prestigio di Zecca Prefabbricati nelle relazioni con i clienti, la pubblica amministrazione ed ogni altro interlocutore, e devono caratterizzare le proprie azioni ed i propri comportamenti rispettando le norme in modo tale da trasmettere un'immagine di correttezza, competenza e affidabilità.

4.2. RISPETTO DELLE NORME E TRASPARENZA DELL'ATTIVITA'

La correttezza, la trasparenza ed il rispetto delle norme caratterizzano l'azione e la gestione di tutti i rapporti, sia interni che esterni che vedono coinvolta Zecca Prefabbricati.

Ciascun destinatario, nell'ambito delle proprie competenze e funzioni, è tenuto al rispetto delle norme, dei contratti, delle regole e delle procedure che disciplinano tutti i rapporti e le attività lavorative, nonché nel mantenimento di comportamenti comunque improntati ai principi di buona fede, di integrità e di lealtà.

Tutta la documentazione aziendale è predisposta e conservata con modalità tali da garantire la sua completezza, trasparenza, chiarezza, e precisione, in conformità alle disposizioni di legge vigenti.

4.3. EFFICIENZA DEGLI IMPIANTI E DELLE INFRASTRUTTURE AZIENDALI

La società si impegna nella corrente utilizzazione, nella manutenzione ordinaria e straordinaria, di tutti gli impianti e delle attrezzature, a mantenere rigorosi standard sanitari e qualitativi atti a garantire il controllo dei processi e la tracciabilità del prodotto.

Qualsiasi destinatario, interno od esterno a Zecca Prefabbricati, si impegna ad utilizzare i beni e gli strumenti aziendali unicamente per lo svolgimento dell'attività lavorativa, evitando ogni uso per scopi personali o comunque non di interesse aziendale, e a custodirli con la massima cura, segnalando eventuali malfunzionamenti, guasti e/o danneggiamenti alla direzione, al responsabile di area o al proprio referente.

Gli archivi di materiale e le banche dati devono essere custodite, in linea con le procedure aziendali e le disposizioni normative, con la massima cura dal soggetto responsabile della loro gestione, il quale può essere anche chiamato, qualora ne ricorrano i presupposti, a risarcire il danno eventualmente arrecato (es. perdita, distruzione o cancellazione dei dati contenuti in archivi e banche dati).

4.4. LEALTA' E RISERVATEZZA NEL RAPPORTO DI LAVORO

I dipendenti di Zecca Prefabbricati sono tenuti all'osservanza degli obblighi di diligenza e di rispetto delle disposizioni impartite dal datore di lavoro previsti dall'art. 2104 del Codice Civile e, più in generale, di tutte le disposizioni di legge e di contratto che dettano norme a tutela dell'attività d'impresa e di tutte le disposizioni e procedure interne, comprese quelle del Modello 231, e tutte le disposizioni in materia di sicurezza, ambiente e igiene.

Non è consentito ai dipendenti svolgere altre attività professionali che interferiscano con lo svolgimento dell'attività lavorativa né utilizzare informazioni di cui Zecca Prefabbricati sia titolare per lo svolgimento di attività differenti dal proprio impiego.

4.5. CONFIDENZIALITA' DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI

I destinatari, tenuto conto anche degli obblighi di cui all'art. 2105 del Codice Civile, si impegnano a non trattare

affari per conto proprio o di terzi in concorrenza con Zecca Prefabbricati per tutta la durata del rapporto in atto con lo stesso e a non divulgare documenti, elaborati progettuali nonché notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione di Zecca Prefabbricati e dei suoi clienti, o a farne uso in modo da recare pregiudizio ad essi, anche dopo la cessazione del rapporto con la società medesima.

5. TUTELE

5.1. SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI - TUTELA DELL'AMBIENTE

Zecca Prefabbricati considera di primaria importanza la materia della sicurezza e prevenzione negli ambienti di lavoro, igiene del lavoro, salute ed integrità fisica dei lavoratori ed agisce in conformità alle norme esistenti in materia.

I destinatari sono tenuti al puntuale rispetto di tutte le misure di prevenzione e di tutela adottate dall'azienda ed a collaborare, anche con specifiche segnalazioni, al miglioramento del livello di sicurezza all'interno dell'azienda.

Zecca Prefabbricati riconosce l'importanza della tutela e la salvaguardia dell'ambiente ed adotta tutte le misure praticabili al fine garantire l'osservanza delle disposizioni di legge e di limitare l'impatto ambientale delle sue attività.

5.2. IMPARZIALITA', PARI OPPORTUNITA' E RIPUDIO DELLE DISCRIMINAZIONI

Zecca Prefabbricati si impegna a non porre in essere qualsiasi atto discriminatorio che possa essere ricondotto o comunque collegato all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e religiose di qualsiasi persona o ente.

Si impegna altresì a non porre in essere alcun comportamento ingiustificato e/o discriminatorio nelle attività di reclutamento, selezione ed assunzione di personale, attribuzione di mansioni, formazione, retribuzione e crescita professionale, che debbono essere basate su valutazioni legate alla competenza delle risorse e al merito.

6. RELAZIONI

6.1. RELAZIONI CON LE ISTITUZIONI E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Zecca Prefabbricati opera nei rapporti con le Istituzioni e con la Pubblica Amministrazione secondo principi di collaborazione, indipendenza e trasparenza.

Tutte le informazioni che i destinatari trasmettono alla Pubblica Amministrazione, nell'ambito delle funzioni e delle attività svolte per conto di Zecca Prefabbricati o dei suoi clienti, devono essere adeguatamente verificate al fine di garantirne la veridicità.

Non è consentito in nessun caso offrire danaro, regali o benefici di qualsiasi utilità a funzionari e dipendenti della Pubblica Amministrazione.

6.2. RELAZIONI TRA PERSONE E COLLABORAZIONE INTERNA

Zecca Prefabbricati ritiene che la qualità dei rapporti tra i propri dipendenti e con i collaboratori e i consulenti esterni sia un valore imprescindibile e che le relazioni debbano essere improntate a principi di civile convivenza, nel rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

Tutti i rapporti interni fra le varie funzioni e persone sono basati sul rispetto reciproco, evitando di ricorrere ad atteggiamenti offensivi o comunque non riconducibili ad un corretto comportamento relazionale, incoraggiando lo spirito di appartenenza a Zecca Prefabbricati e favorendo la diffusione e la condivisione dei suoi valori oltretutto il preciso e puntuale rispetto delle regole.

Ciascun destinatario, ad ogni livello dell'organizzazione, è tenuto nella sua attività quotidiana a porre in essere comportamenti volti ad alimentare la collaborazione tra le diverse funzioni aziendali.

Ciascun destinatario, ad ogni livello dell'organizzazione, è tenuto al rispetto delle attribuzioni di competenza e di delega, nell'ambito dell'autonomia propria di ciascuna funzione.

6.3. RAPPORTI CON CLIENTI, FORNITORI E ALTRI SOGGETTI

I comportamenti nei confronti dei clienti devono essere improntati al pieno rispetto delle norme vigenti, dei principi del Modello 231, delle procedure interne, dei contratti sottoscritti e devono essere improntati a criteri di professionalità, competenza, disponibilità, rispetto, cortesia e puntualità.

Nei rapporti con fornitori di beni e servizi, ed in quelli con i clienti ed altri soggetti privati, i destinatari del Codice Etico non devono offrire o accettare regali o benefici o altre utilità (quali in via esemplificativa pranzi, cene, eventi, viaggi, beni in natura o servizi) eccedenti un valore simbolico riconducibile ai normali rapporti di cortesia. Non devono in ogni caso offrire e/o accettare somme di danaro ad alcun titolo.

7. CONTROLLO SULL'OSSERVANZA DEL CODICE ETICO E SANZIONI

Le disposizioni del presente Codice Etico hanno valore di regolamento interno, anche ai sensi dell'art. 7 della L. 300/1970.

L'osservanza delle disposizioni del Codice Etico rientra nelle obbligazioni contrattuali del prestatore di lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile.

Ciascun destinatario, ove rilevi qualsiasi eventuale non conformità alle disposizioni del presente Codice Etico, è tenuto ad informarne con la massima tempestività il proprio responsabile diretto, ovvero l'Organismi di vigilanza, che metterà al corrente a sua volta la funzione aziendale responsabile della gestione delle Risorse Umane per l'adozione dei provvedimenti del caso.

In applicazione delle normative di legge e di contratto l'inosservanza di qualsiasi disposizione contenuta nel presente Codice Etico potrà comportare nei confronti dei destinatari l'adozione, da parte della Società, di provvedimenti sanzionatori anche di ordine disciplinare, compresa, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto di lavoro instaurato con Zecca Prefabbricati, nel rispetto delle procedure di cui all'art. 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei Lavoratori) ed in conformità alle relative norme dei Contratti Nazionali di Lavoro applicati. Ove ricorrano i presupposti Zecca Prefabbricati potrà agire anche per il risarcimento del danno e la rifusione delle spese legali.

L'osservanza delle disposizioni del Codice Etico rientra nelle obbligazioni contrattuali cui sono soggetti anche i collaboratori/consulenti e/o qualsiasi soggetto esterno che presti a qualunque titolo attività per la Società. Le violazioni delle disposizioni del Codice Etico saranno considerate quale inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge e di contratto compresi, ove ne ricorrano i presupposti, la risoluzione del rapporto, il risarcimento dei danni e la rifusione delle spese legali.

Le sanzioni comminate da Zecca Prefabbricati dovranno essere proporzionate alla gravità delle violazioni riscontrate e alle disposizioni del Codice Etico.

8. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

Zecca Prefabbricati si impegna a divulgare il Codice Etico presso i destinatari mediante qualsiasi mezzo di comunicazione riconosciuto idoneo, compreso l'utilizzo della Intranet aziendale ove ritenuto opportuno.

Le eventuali modifiche ed integrazioni che si dovessero nel tempo rendere necessarie verranno approvate dal Consiglio di Amministrazione di Zecca Prefabbricati

9. ENTRATA IN VIGORE

Le disposizioni del presente Codice Etico entrano in vigore a decorrere dalla data di approvazione dello stesso da parte del Consiglio di Amministrazione